

**HOTĂRÂREA NR. 10**  
**Din data de 29.03.2021**

**Privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală**

Consiliul Local al Comunei Topleț, întrunit în ședința ordinară, din data de 29.03.2021, orele 10<sup>00</sup>,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare întocmit de Primarul Comunei Topleț;
- Raportul compartimentului de resort;
- Avizul Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Comunei Topleț;
- Programul Operațional Capacitate Administrativă care oferă oportunitatea depunerii de proiecte care promovează crearea unei administrații publice moderne, capabilă să faciliteze dezvoltarea socio-economică, prin intermediul unor servicii publice competitive;
- prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. e) și alin.(9) lit. a) din O.U.G.nr.57/2109 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139 alin.(3), lit. f) și al art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G.nr.57/2109 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

**HOTĂRĂȘTE**

**Art.1. - (1) Se aprobă încheierea Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală între Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț si Societatea Națională de Cruce Roșie din România, Filiala Caraș-Severin, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.**

**(2) Se aprobă Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală, conform Anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.**

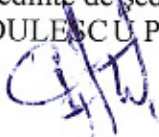
**(3) Se aproba sustenabilitatea proiectului "Școală pentru viitor" pe o perioada de minim 6 luni de la data finalizării implementării contractului de finanțare.**

**Art.2. -** Se împuternicește Primarul Comunei Topleț, domnul Hașcă Ilie să semneze Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală si Regulamentul de Organizare și Funcționare a Parteneriatului de Dezvoltare Locală dintre Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din România, Filiala Caraș-Severin.

**Art.3. -** Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul Comunei Topleț, prin compartimentul de asistență socială.

**Art.4. -** Prezenta hotărâre se comunică Primarului Comunei Topleț, compartimentului asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Topleț, Societății Naționale de Cruce Roșie din România, Filiala Caraș-Severin, Instituției Prefectului Județului Caraș-Severin.

Președinte de sedință,  
VLĂDULESCU PETRU



Contrasemnează,  
Secretar general,  
Olaru Nicolae



**Anexa nr.1 la  
Hotărârea Consiliului Local al Comunei Topleț cu nr. 10  
Din data de 29.03.2021**

**PARTENERIAT PENTRU DEZVOLTARE LOCALĂ**  
în cadrul proiectului POCA  
„Școală pentru viitor”

**Cuprins**

- Capitolul 1. Prezentarea partenerilor;
- Capitolul 2. Caracteristici demografice ale comunității;
- Capitolul 3. Obiective, domenii de interes;
- Capitolul 4. Masuri/actiuni de implementare a obiectivelor, responsabilități și resurse puse la dispoziție;
- Capitolul 5. Roluri și atribuții ale factorilor implicați;
- Capitolul 6. Rezultate așteptate
- Capitolul 7. Durata PDL și sustenabilitatea măsurilor implementate.

## Capitolul 1 – Prezentarea partenerilor

În cadrul apelului POCA CP 14 proiectul „Școală pentru viitor” are ca scop realizarea de parteneriate între autorități locale, ONG-uri și parteneri sociali, proiectul propus are ca obiectiv crearea unui Parteneriat pentru Dezvoltarea Locală a comunei Topleț, între Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin.

Prezentul Parteneriat pentru Dezvoltare Locală vizează crearea unui instrument comun de lucru ce va avea ca finalitate creșterea gradului de implicare a cetățenilor în comunitate și în procesul de luare a deciziilor (cetățenie activă), oferind tuturor vârstelor și grupurilor sociale oportunitatea de a se implica în acțiuni voluntare, inițiative care să contribuie pe de o **parte la promovarea și respectarea valorilor democratice și a drepturilor omului, iar pe de altă parte la creșterea egalității de șanse și prevenirea abandonului școlar.**

Este important de menționat faptul că creșterea egalității de șanse și prevenirea abandonului școlar reprezintă obiective extrem de importante pentru orice comunitate **deoarece efectele abandonului școlar se resimt pe termen lung asupra evoluției societății și asupra creșterii economice.**

Cei care au părăsit sau părăsesc timpuriu școala au tendința să participe mai puțin la procesul democratic și sunt cetățeni mai puțin activi. Abandonul școlar afectează și procesul de inovare și creștere, pentru că aceasta se bazează pe forța de muncă competentă în întreaga economie, nu doar pe cea din sectoarele de înaltă tehnologie.

### Contextul actual

Pornind de la rezultatele unor rapoarte recente ale UNICEF și ale Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP), care au arătat că *„atât în perioada anterioară crizei cauzate de Pandemia de COVID 19, cât și după declanșarea acesteia, copiii din țara noastră au fost mai vulnerabili în fața unor fenomene care ce afectează grav drepturile și dezvoltarea”* și având în vedere faptul că *„pandemia de coronavirus a perturbat educația și formarea unei întregi generații de cursanți de educație și formare profesională”*<sup>1</sup>, Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală dezvoltat între Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț **are în vedere tocmai creșterea egalității de șanse în ceea ce privește accesul la educație și prevenirea abandonului școlar în rândul elevilor din clasele primare și gimnaziu.**

Toate aceste aspecte trebuiesc luate în considerare deoarece pentru copiii din comunitățile defavorizate, a avea acces la educație de calitate este un obiectiv mai greu de atins decât pentru ceilalți copii. Motivele sunt variate, de la sărăcie și lipsa celor necesare școlii până la lipsa unor programe care să ofere sprijin adaptat nevoilor fiecărui copil.

**Acest parteneriat este cu atât mai necesar cu cât, în contextul economic actual, este extrem de dificil atât pentru familii, cât și pentru instituții, să găsească resursele necesare pentru asigurarea continuității educației în mediile defavorizate.**

În acest context, dezvoltarea la nivelul comunității a unui dialog permanent prin implicarea cetățenilor în comunitate, creșterea numărului de voluntari implicați în derularea de acțiuni comunitare în beneficiul acesteia, precum și organizarea de campanii de informare și conștientizare referitoare educația incluzivă și la importanța școlarizării elevilor proveniți din

---

<sup>1</sup> În conformitate cu datele din raportul UNICEF *”COVID-19 și închiderile școlii Un an de întrerupere a educației”*- *„COVID-19 and School Closures. One year of education disruption”* și a datelor prezentate de către Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP), referitoare la efectele pandemiei cauzate de COVID19 asupra sistemului educațional și în special asupra inegalității de șanse cu care se confruntă copiii proveniți din medii defavorizate și asupra modului în care pandemia a crescut rata abandonului școlar.

Disponibil aici: <https://data.unicef.org/resources/one-year-of-covid-19-and-school-closures/>

medii vulnerabile, reprezintă aspecte extrem de importante pentru dezvoltarea întregii comunități.

**Parteneriatul** încheiat se bazează pe următoarele principii:

- Echitate - Aceasta nu înseamnă același lucru cu egalitatea (de putere, resurse sau influență). Echitate înseamnă dreptul de a participa în parteneriat cu competențele și resursele proprii, de a avea beneficii pe măsura contribuției și a participa la luarea deciziilor pe toată durata parteneriatului și de a și se recunoaște contribuția de către ceilalți parteneri.
- Transparență - Aceasta se traduce prin deschidere și onestitate în relațiile din cadrul parteneriatului, care la rândul lor reprezintă una din pre-condițiile existenței încrederii, un ingredient important al parteneriatelor de succes.
- Beneficii mutuale - Dacă toate organizațiile trebuie să contribuie la acoperirea costurilor parteneriatului, în același timp ele trebuie să primească beneficiile acestuia. Un parteneriat viabil este cel care va oferi fiecăruia dintre parteneri beneficii specifice conform contribuției și nevoilor lor, pentru a le menține interesul și dedicarea.

**Prezentul Parteneriat pentru Dezvoltare Locală se încheie între:**

**Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin**, cu sediul social în localitatea Reșița, Piața 1 Decembrie 1918, nr. 7, județul Caraș-Severin, număr de înregistrare fiscală 4396332, e-mail: [crucearosiecaras@yahoo.com](mailto:crucearosiecaras@yahoo.com), reprezentată prin domnul **Alin Mihai CICA**, în calitate de Director;

Și

**Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț, prin Consiliul Local al Comunei Topleț**, cu sediul în Comuna Topleț, nr. 97, județul Caraș-Severin, e-mail: [primaria.topleț@gmail.com](mailto:primaria.topleț@gmail.com), reprezentată prin domnul **Ilie HAȘCĂ**, în calitate de Primar.

**Descrierea partenerilor implicați:**

**Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin**

Cu o istorie de peste 145 de ani în România și cu contribuție semnificativă în ceea ce a însemnat dezvoltarea țării noastre în momente critice ale istoriei, dar cu precădere în perioada post-decembristă, Societatea Națională de Cruce Roșie din România reprezintă un partener cu o vastă experiență și credibilitate în dezvoltarea și organizarea companiilor și a acțiunilor de voluntariat la nivelul întregii țări.

De altfel, statutul Societății Naționale de Cruce Roșie din România subliniază faptul că Societatea este o „*mișcare de ajutor voluntar și dezinteresat*”, fiind „*recunoscută oficial de către Statul român ca societate de ajutor voluntar, cu caracter umanitar, autonom*”<sup>2</sup>.

În ceea ce privește activitatea Societății Naționale de Cruce Roșie din România în domeniul de acțiune proiectului „Școală pentru viitor”, considerăm că acesta contribuie semnificativ la atingerea obiectivelor stabilite prin intermediul acestuia, cu atât mai mult cu cât, Societatea are deja experiență relevantă la nivel național, „*educația pentru sănătate, încadrându-se în activitățile tradiționale ale Crucii Roșii Române*”.

---

<sup>2</sup> Conform Statutului Societății Naționale de Cruce Roșie din România, disponibil pe site-ul: <https://crucearosie.ro/assets/Uploads/Statutul-Crucii-Rosii-Romane.pdf>

De altfel, subliniem faptul că Societatea Națională de Cruce Roșie din România este **singura organizație umanitară din țară care are atribuții clare ca auxiliară a autorităților publice** în domeniul prevenirii și intervenției în caz de dezastre/situații de criză și în **sprijinirea persoanelor vulnerabile**.

**Aceste aspecte, precum și** vasta experiență a Societatea Națională de Cruce Roșie din România în implementarea proiectelor realizate în acest domeniu reprezintă un avantaj semnificativ pentru îndeplinirea obiectivelor proiectului, pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite în cadrul Parteneriatului și în scopul reducerii și prevenirii abandonului școlar timpuriu și a promovării accesului egal la învățământul prescolar, primar și secundar de calitate la nivelul comunei Topleț.

## **Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț**

Comuna Topleț este așezată în extremitatea sud-estică a județului Caraș-Severin, la limita mediana cu județul Mehedinți, și cuprinde satele **Topleț și Barza**. În prezent, centrul civic al comunei Topleț este situat în satul reședință de comună Topleț, aflat pe malul vestic al Cernei. Relieful de munte și deal a favorizat exploatarea diverselor resurse naturale printre care magnetită și cuarț prins între granite și cuarțițe. Teritoriul comunei Topleț oferă de asemenea cantități mari de piatră de construcție și feldspat.

## **Capitolul 2. Caracteristici demografice ale comunității**

În cadrul acestui capitol s-a încercat „radiografierea” principalelor particularități socio-culturale ale județului Caraș - Severin, cu scopul de a identifica provocările specifice majore

Astfel, vor fi luate în calcul o serie de particularități demografice, particularități teritoriale și economice cu scopul de a identifica și contura cele mai bune măsuri/acțiuni de implementare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală în vederea creșterii egalității de șanse în rândul grupurilor vulnerabile și mai ales în vederea prevenirii abandonului școlar.

Conform recensământului efectuat în 2011, populația comunei Topleț se ridică la 2.625 de locuitori, în scădere față de recensământul anterior din 2002, când se înregistraseră 2.923 de locuitori. Majoritatea locuitorilor sunt români (91,77%), cu o minoritate de romi (3,5%).

Conform unui *Studiu privind Stabilirea Potențialului Socio-Economic de Dezvoltare al Zonelor Rurale*<sup>3</sup>, realizat de către Academia de Studii Economice din București și care a avut ca scop ca scop ierarhizarea comunelor din România în funcție de potențialul socio-economic al acestora, din totalul de 2861 de comune care alcătuiesc spațiul rural al României, **comuna Topleț ocupă locul 483, având un indice de dezvoltare al comunei de 0.4860.**

Astfel, deși potențialul *socio-economic de dezvoltare al comunei este unul rezonabil, spre ridicat*, totuși, așa cum menționăm încă de la începutul prezentului Parteneriat, **în contextul economic actual, este extrem de dificil atât pentru familii, cât și pentru instituții, să găsească resursele necesare pentru asigurarea continuității educației și prevenirea abandonului școlar în mediile defavorizate**, de aceea implicarea voluntară a cetățenilor reprezintă un excelent instrument de stimulare atât a cetățeniei active, dar și un excelent factor de dezvoltare locală.

---

<sup>3</sup> Academia de Studii Economice din București- „*Studiu privind Stabilirea Potențialului Socio-Economic de Dezvoltare al Zonelor Rurale*”, *Studiu realizat în cadrul proiectului "Asistență tehnică pentru pregătirea perioadei de programare în domeniul dezvoltării rurale 2014-2020"*, la cererea MADR, disponibil aici: <https://www.madr.ro/docs/dezvoltare-rurala/programare-2014-2020/studiu-potential-socio-economic-de-dezvoltare-zone-rurale-ver-10.04.2015.pdf> , pag.97.

### Capitolul 3. Obiective, domenii de interes

În cadrul parteneriatului, părțile implicate urmăresc atingerea următoarelor obiective:

- O1. Dezvoltarea, la nivelul comunității, unui dialog permanent prin implicarea cetățenilor în procesele decizionale;
- O2. Creșterea numărului de voluntari în comunitate și derularea de acțiuni comunitare în beneficiul comunității, prin organizarea de campanii de informare și conștientizare referitoare educația incluzivă și la importanța școlarizării elevilor proveniți din medii vulnerabile
- O3. Promovarea principiilor privind egalitatea de șanse și nediscriminarea prin organizarea de întâlniri lunare în scopul diminuării fenomenului de abandon școlar și încurajarea participării la educație;
- O4. Organizarea de întâlniri lunare în incinta unităților școlare în vederea creării unui cadru prietenos și atractiv pentru elevii din școli astfel încât să reducă absenteismul școlar și să prevină abandonul școlar.

### Capitolul 4. Măsurile/Acțiuni de implementare a obiectivelor, responsabilități și resurse puse la dispoziție;

Având în vedere **caracteristicile teritoriale și particularități socio-culturale ale unității administrativ teritoriale Comuna Topleț, dar și necesitățile identificate de către autoritățile publice locale la nivelul comunității, în cadrul Parteneriatul pentru Dezvoltarea Locală a comunei Topleț**, părțile implicate urmăresc atingerea acestor obiective prin derularea de activități.

Astfel, SNCRR Filiala Caras Severin propune o serie de activități care să contribuie la îndeplinirea obiectivelor stabilite, după cum urmează:

1. Dezvoltare de instrumente și mecanisme pentru susținerea dezvoltării locale;
2. Campanie de informare privind egalitatea de șanse și prevenirea abandonului școlar;
3. Pregătire și crearea unei rețele de voluntari în comunitate;
4. Dezvoltarea spiritului civic prin promovarea rolului voluntarului în comunitate;

Aceste activități urmează să fie derulate în cadrul proiectului propus spre finanțare "Școala pentru viitor" iar ulterior implementării proiectului, vor fi continuate activitățile astfel încât să reprezinte un instrument sustenabil pentru comunitate.

Astfel, în perioada de sustenabilitate, cei 2 parteneri vor derula următoarele activități:

**Activitatea 1.** Întâlnire lunară a reprezentanților partenerilor (SNCRR Filiala Caraș-Severin și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț) pentru a analiza situația comunității și a identifica acțiuni de sprijin;

Nr. Crt.	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"><li>- Organizează întâlnirile și sprijină UAT-ul în identificarea de soluții pentru problemele prezentate;</li><li>- Stabilește și asumă sarcini pentru organizație pentru a sprijini UAT-ul cu soluții pentru problemele identificate;</li><li>- Coordonează întâlnirile din</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sprijină organizarea întâlnirilor lunare și asigură un spațiu corespunzător pentru derularea acestora;</li><li>- Prezintă probleme identificate în comunitate și analizează posibile soluții împreună cu</li></ul>

	perspectiva comunicării cu celelalte organizații neguvernamentale ce activează în comună;	reprezentanții societății civile;
2. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului;</li> <li>- Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spațiu corespunzător pentru organizarea întâlnirilor;</li> <li>- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;</li> </ul>

**Activitatea 2.** Întrunire lunară a voluntarilor din comunitate, sub coordonarea partenerului SNCRR Filiala Caraș-Severin pentru a analiza acțiunile întreprinse individual sau de grup;

NR CRT	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigură organizarea voluntarilor în comunități;</li> <li>- Instruiește și monitorizează constant voluntarii în comunități;</li> <li>- Urmărește extinderea rețelei de voluntari în comunități prin instruirea și pregătirea noilor voluntari</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifică comunități marginalizate și comunică partenerului SNCRR zone de intervenție;</li> <li>- Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;</li> </ul>
2. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului;</li> <li>- Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate;</li> </ul>	Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

**Activitatea 3.** Acțiuni lunare în comunitate, a echipelor de voluntari în vederea încurajării participării la educație și prevenirii abandonului școlar.

Nr Crt.	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonează rețeaua de voluntari din comună;</li> <li>- Organizează întâlniri lunare cu scopul de a analiza acțiunile în comunitate, problemele identificate în comunitate precum și posibil sprijin ce poate fi asigurat comunității;</li> <li>- Prezintă partenerului UAT Comuna Topleț un raport privind acțiunile întreprinse în comunități;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analizează raportul partenerului SNCRR Filiala Caraș-Severin;</li> <li>- Transmite propuneri pe marginea raportului;</li> </ul>

2. RESURSE PUSE LA DISPOZITIE	- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate;	- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;
-------------------------------	--	--

**Activitatea 4.** Acțiuni lunare în unități școlare a voluntarilor, în scopul încurajării participării la educație și a prevenirii abandonului școlar;

Nr Crt.	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	- Asigură personal pregătit și organizează întâlniri în unitățile școlare; - Comunică cu partenerul în vederea obținerii acordului instituțiilor publice abilitate în vederea organizării de evenimente în unități școlare;	- Sprijină partenerul în vederea organizării evenimentelor în unități școlare; - Colaborează cu ISJ Caraș-Severin în vederea organizării evenimentelor în unitățile școlare;
2. RESURSE PUSE LA DISPOZITIE	- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate;	- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

**Activitatea 5.** Conștientizarea și promovarea rolului voluntarului, a spiritului civic în comunitate, prin organizarea anuală a zilei voluntarului.

Nr Crt.	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	- Organizeaza evenimentul in comunități din unitatea administrativă Comuna Topleț - Asigură promovarea principiilor egalității de șanse	- Sprijină partenerul in organizarea evenimentului; - Promoveaza acțiunile partenerului pe site-ul institutiei;
2. RESURSE PUSE LA DISPOZITIE	- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sanatate;	- Personal cu experienta în activitatea cu publicul/comunitatea;

**Activitatea 6.** Elaborarea unui raport lunar de activitate de către fiecare partener privind acțiunile întreprinse în comunitate.

## Capitolul 6. Rezultate așteptate

În urma implementării proiectului „Școală pentru viitor” și a parteneriatului între unitatea administrativă Comuna Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin, se are în vedere obținerea unor rezultate concrete, care să contribuie semnificativ la consolidarea conceptului de cetățenie activă, prin implicarea directă a cetățenilor în procesul de luare a deciziilor și la bunăstarea



**comunci, dar mai ales la creșterea egalității de șanse și prevenirea abandonului școlar în rândul elevilor proveniți din medii vulnerabile.**

**Rezultatele așteptate:**

**R1 aferent A1.** Capacitate SNCRR Filiala Caraș-Severin, consolidată prin 20 de voluntari în comuna Topleț, precum și prin acțiunile derulate în comunitate, astfel încât să participe activ în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local;

**R2 aferent A2.** Organizarea unui număr de șase (6) întâlniri lunare cu voluntarii.

**R3 aferent A3.** Creșterea gradului de conștientizare privind participarea la educație și prevenirea abandonului școlar, prin organizarea de întâlniri lunare a voluntarilor în comunitate;

**R4 aferent A4.** Grad crescut de conștientizare în rândul elevilor și familiilor prin intermediul întâlnirilor lunare organizate în unități școlare în ceea ce privește importanța participării la educație și prevenirea abandonului școlar;

**R5 aferent A5.** Grad crescut de implicare în comunitate prin organizarea zilei voluntarului, cu acțiuni stabilite de comun acord între parteneri;

**R6 aferent A6.** Evidențierea activităților în comunitate prin elaborarea a șase (6) rapoarte lunare;

#### **Capitolul 7 Durata Parteneriatului de Dezvoltare Locală**

Prezentul Parteneriat pentru Dezvoltare Locală este valabil pe perioada de implementare a proiectului și minim 6 luni de la finalizarea proiectului, cu posibilitatea prelungirii, cu acordul părților.

Reprezentant/Organizație	Semnătura	Data
<b>Alin Mihai CICA, Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin</b>		
<b>Ilie HAȘCĂ,</b> Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț, județul Caraș-Severin		

Președinte de ședință,  
VLĂDULESCU PETRU



Contrasemnează,  
Secretar general,  
Olaru Nicolae

**Anexa nr.2 la  
Hotărârea Consiliului Local al Comunei Topleț nr.10  
Din data de 29.03.2021**

**Regulament de Organizare și Funcționare a Parteneriatului de Dezvoltare Locală dintre  
Unitatea Administrativ Teritorială Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din  
România Filiala Caraș-Severin**

**Capitolul I – Dispoziții generale**

Art.1 Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare (ROF) stabilește modul de organizare și funcționare a Parteneriatului de Dezvoltare Locală dintre Unitatea Administrativ Teritorială Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Caraș-Severin, denumit în continuare „Parteneriat”, cadrul optim de asigurare a activităților prevăzute în cadrul Parteneriatului, precum și modul de realizare a atribuțiilor fiecăreia dintre părți, în conformitate cu scopul și cu obiectivele stabilite.

**Capitolul II- Obiectivele parteneriatului**

Art. 2. Parteneriatul vizează dezvoltarea la nivel local ce va avea ca obiective:

O1. Dezvoltarea, la nivelul comunității, unui dialog permanent prin implicarea cetățenilor în procesele decizionale;

O2. Creșterea numărului de voluntari în comunitate și derularea de acțiuni comunitare în beneficiul comunității, prin organizarea de campanii de informare și conștientizare referitoare educația incluzivă și la importanța școlarizării elevilor proveniți din medii vulnerabile;

O3. Promovarea principiilor privind egalitatea de șanse și nediscriminarea prin organizarea de întâlniri lunare în scopul diminuării fenomenului de abandon școlar și încurajarea participării la educație;

O4. Organizarea de întâlniri lunare în incinta unităților școlare în vederea creării unui cadru prietenos și atractiv pentru elevii din școli astfel încât să reducă absenteismul școlar și să prevină abandonul școlar.

**Capitolul III - Părțile**

Art. 3 – **Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț prin Consiliul Local al Comunei Topleț** cu sediul în Comuna Topleț, nr.97, județul Caraș-Severin, cod fiscal 3227270 , tel. 0255.522102, 0255.522271, e-mail: [primaria.topleț@gmail.com](mailto:primaria.topleț@gmail.com), reprezentată prin domnul **Ilie HAȘCĂ**, în calitate de **Primar** al comunei Topleț,  
**Și**

**Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin**, cu sediul social în localitatea Reșița, Piața 1 Decembrie 1918, nr. 7, județul Caraș-Severin, număr de înregistrare fiscală 4396332, e-mail: [crucearosiecaras@yahoo.com](mailto:crucearosiecaras@yahoo.com), reprezentată prin domnul **Alin Mihai CICA**, în calitate de **Director**;

## **Capitolul IV- Activitățile desfășurate în cadrul Parteneriatului de catre ambii parteneri:**

Art. 4 În conformitate cu principiile de bază ale parteneriatului (Echitate, Transparență) se prevede ca activitățile să se deruleze atât pe perioada de implementare a proiectului “Școala pentru viitor” cât și în perioada de sustenabilitate a proiectului, după cum urmează:

Art 4 alin (1) În perioada de implementare a proiectului:

1. Dezvoltare de instrumente și mecanisme pentru susținerea dezvoltării locale;
2. Campanie de informare privind egalitatea de șanse și prevenirea abandonului școlar;
3. Pregătirea și crearea unei rețele de voluntari în comunitate;
4. Dezvoltarea spiritului civic prin promovarea rolului voluntarului în comunitate;

Art 4 alin (2). În perioada de sustenabilitate a proiectului:

**Activitatea 1.** Întrunire lunară a reprezentanților partenerilor (SNCRR Filiala Caraș-Severin și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț) pentru a analiza situația comunității și a identifica acțiuni de sprijin;

**Activitatea 2.** Întrunire lunară a voluntarilor din comunitate, sub coordonarea partenerului SNCRR Filiala Caraș-Severin pentru a analiza acțiunile întreprinse individual sau de grup;

**Activitatea 3.** Acțiuni lunare în comunitate, a echipelor de voluntari în vederea încurajării participării la educație și prevenirii abandonului școlar;

**Activitatea 4.** Acțiuni lunare în unități școlare a voluntarilor, în scopul încurajării participării la educație și a prevenirii abandonului școlar;

**Activitatea 5.** Conștientizarea și promovarea rolului voluntarului, a spiritului civic în comunitate, prin organizarea anuală a zilei voluntarului;

**Activitatea 6.** Elaborarea unui raport lunar de activitate de către fiecare partener privind acțiunile întreprinse în comunitate.

## **Capitolul V - Atribuțiile părților**

Art. 5 În cadrul Parteneriatului, atribuțiile Societății Naționale de Cruce Roșie Filiala Caraș-Severin vor fi următoarele:

- În cadrul activităților va organiza întâlnirile și sprijină UAT-ul în identificarea de soluții pentru problemele prezentate;
- Stabilește și asumă sarcini pentru organizație, pentru a sprijini UAT-ul cu soluții pentru problemele identificate;
- Coordonează întâlnirile din perspectiva comunicării cu celelalte organizații neguvernamentale ce activează în comună;
- Asigură organizarea voluntarilor în comunități;
- Instruiește și monitorizează constant voluntarii în comunități;
- Urmărește extinderea rețelei de voluntari în comunități prin instruirea și pregătirea noilor voluntari
- Coordonează rețeaua de voluntari din comună;
- Organizează întâlniri lunare cu scopul de a analiza acțiunile în comunitate, problemele identificate în comunitate, precum și posibil sprijin ce poate fi asigurat comunității;
- Prezintă partenerului UAT Comuna Topleț un raport privind acțiunile întreprinse în comunități;
- Asigură personal pregătit și organizează întâlniri în unitățile școlare;

- Comunică cu partenerul în vederea obținerii acordului instituțiilor publice abilitate în vederea organizării de evenimente în unități școlare;
- Organizeaza evenimentul în comunități din unitatea administrativă Topleț
- Asigură promovarea principiilor egalității de șanse.

**Art. 6 În cadrul Parteneriatului, atribuțiile UAT-ului Comuna Topleț, in perioada de sustenabilitate, vor fi următoarele:**

- În cadrul activităților, va sprijini organizarea întâlnirilor lunare și asigură un spațiu corespunzător pentru derularea acestora;
- Prezintă probleme identificate în comunitate și analizează posibile soluții împreună cu reprezentanții societății civile;
- Identifică comunități marginalizate și comunică partenerului SNCRR zone de intervenție;
- Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;
- Analizeaza raportul partenerului SNCRR Filiala Caraș-Severin;
- Transmite propuneri pe marginea raportului;
- Sprijină partenerul în vederea organizării evenimentelor în unități școlare;
- Colaborează cu ISJ Caraș-Severin în vederea organizării evenimentelor în unitățile școlare;

**Capitolul VI- Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către parteneri:**

Art. 7 În conformitate cu atribuțiile stabilite în prezentul regulament și cu scopul/obiectivul Parteneriatului, resursele materiale/umane puse la dispoziție sunt după cum urmează:

Art. 7 al.1 **Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către SNCRR Filiala Caraș-Severin:**

- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului;
- Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sanitate;

Art. 7 al.2 **Resurse materiale/umane puse la dispozitie de către UAT Comuna Topleț - Consiliul Local/Primăria Topleț**

- Spațiu corespunzător pentru organizarea întâlnirilor;
- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea.

**Capitolul VII- Durata Parteneriatului de Dezvoltare Locală**

Art. 8 Parteneriatul de Dezvoltare Locală intră în vigoare la data semnării urmand ca activitatile sa se deruleze în cadrul proiectului “Școala pentru viitor”, CP 14, POCA precum și in perioada de sustenabilitate, de minim 6 luni de la finanțarea proiectului;

**Capitolul VIII - Obligațiile și drepturile partenerilor**

Art.9 Părțile vor fi implicate activ în realizarea activitatilor propuse în cadrul Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și totodată în atingerea obiectivelor prin obținerea rezultatelor propuse;

Părțile vor pune la dispoziția parteneriatului resursele umane și logistice disponibile stabilite în prezentul regulament;

Părțile vor crea un instrument sustenabil și util în relația cu cetățeanul, vor sprijini dezvoltarea spiritului civic în comunități;

Părțile vor asigura principiile de egalitate de șanse și nediscriminare, vor promova obiective de dezvoltare durabilă;

Partenerii convin să facă publică colaborarea dintre cele doua entități în cadrul campaniilor și acțiunilor pe care le desfășoară, ca urmare a încheierii Parteneriatului și a prezentului Regulament de organizare și funcționare;

### Capitolul IX- Modificarea, încetarea și rezilierea Parteneriatului

Art.10 Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală încetează de drept la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, cu posibilitatea prelungirii cu acordul partilor.

Art.11 Rezilierea sau denunțarea unilaterală a parteneriatului este interzisă.

### Capitolul X- Dispoziții finale

Art. 12 Prezentul Regulament precum și Parteneriatul de Dezvoltare Locală pot fi modificate și completate numai cu acordul celor două părți. Orice problemă întâmpinată de una dintre părți pe parcursul pregătirii sau implementării PDL-ului va fi comunicată și celeilalte părți, în vederea soluționării de comun acord și în mod amiabil.

Reprezentant/Organizație	Semnătura	Data
<b>Alin Mihai CICA,</b> Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin		
<b>Ilie HAȘCĂ,</b> Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț, județul Caraș-Severin		

Președinte de ședință,  
VLADUȘC U PETRU



Contrasemnează,  
Secretar general,  
Olaru Nicolae



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TOPLEȚ  
NR.28 DIN 26.03.2021

COMISIA PENTRU ACTIVITĂȚI ECONOMICO-FINANCIARE  
JURIDICĂ, DE DISCIPLINĂ, RELAȚII EXTERNE ȘI INTEGRARE EUROPEANĂ A  
CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI TOPLEȚ

### RAPORT DE AVIZARE

**La Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală.**

Comisia, întrunită în ședința de lucru, astăzi 26.03.2021, orele 14<sup>00</sup>, în urma analizei materialelor prezentate și a **proiectului de hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală.**

constată următoarele:

- Proiectul de hotărâre cuprinde măsuri oportune, existând mijloace materiale pentru îndeplinirea măsurilor propuse;

-

Având în vedere că proiectul de hotărâre este întocmit cu respectarea prevederilor legale, comisia

**avizează fără amendamente**

**proiectul de hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală.**

PREȘEDINTE COMISIE



SECRETAR COMISIE



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TOPLEȚ  
NR.28 DIN 26.03.2021

COMISIA PENTRU MUNCĂ, PROTECȚIE SOCIALĂ, PROTECȚIA COPILULUI, ÎNVĂȚĂMÂNT,  
SĂNĂTATE ȘI FAMILIE, ACTIVITĂȚI SOCIO-CULTURALE, CULTE, TINERET ȘI SPORT A  
CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI TOPLEȚ

### RAPORT DE AVIZARE

**La Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală.**

Comisia, întrunită în ședința de lucru, astăzi 26.03.2021, orele 14<sup>00</sup>, în urma analizei materialelor prezentate și a **proiectului de hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală.**

constată următoarele:

- Proiectul de hotărâre cuprinde măsuri oportune, existând mijloace materiale pentru îndeplinirea măsurilor propuse;

- \_\_\_\_\_

Având în vedere că proiectul de hotărâre este întocmit cu respectarea prevederilor legale, comisia

**avizează fără amendamente**

**proiectul de hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală.**

PREȘEDINTE COMISIE



SECRETAR COMISIE



**Comisia pentru agricultură, amenajarea teritoriului, urbanism, protecția mediului și turism a  
Consiliului Local al Comunei Topleț**

**RAPORT DE AVIZARE**

**La Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a  
Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală.**

Comisia, întrunită în ședința de lucru, astăzi 26.03.2021, orele 14<sup>00</sup>, în urma analizei materialelor prezentate și a **proiectului de hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală.**

constată următoarele:

- Proiectul de hotărâre cuprinde măsuri oportune, existând mijloace materiale pentru îndeplinirea măsurilor propuse;

-

Având în vedere că proiectul de hotărâre este întocmit cu respectarea prevederilor legale, comisia

**avizează fără amendamente**

**proiectul de hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a  
Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală.**

PREȘEDINTE COMISIE



SECRETAR COMISIE





HOTĂRÂREA NR.....  
DIN DATA DE .....

**Privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală**

Consiliul Local al Comunei Topleț, întrunit în ședința ordinară/extraordinară, din data de ;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare întocmit de Primarul Comunei Topleț;
- Raportul compartimentului de resort;
- Avizul Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Comunei Topleț;
- Programul Operațional Capacitate Administrativă care oferă oportunitatea depunerii de proiecte care promovează crearea unei administrații publice moderne, capabilă să faciliteze dezvoltarea socio-economică, prin intermediul unor servicii publice competitive;
- prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. e) și alin.(9) lit. a) din O.U.G.nr.57/2109 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139 alin.(3), lit. f) și al art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G.nr.57/2109 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

**HOTĂRĂȘTE**

**Art.1. - (1) Se aprobă încheierea Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală între Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț si Societatea Națională de Cruce Roșie din România, Filiala Caraș-Severin, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.**

**(2) Se aprobă Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală, conform Anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.**

**(3) Se aproba sustenabilitatea proiectului "Școală pentru viitor" pe o perioada de minim 6 luni de la data finalizarii implementarii contractului de finantare.**

**Art.2. -** Se împuternicește Primarul Comunei Topleț, domnul Hașcă Ilie să semneze Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală si Regulamentul de Organizare și Funcționare a Parteneriatului de Dezvoltare Locală dintre Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din România, Filiala Caraș-Severin.

**Art.3. -** Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul Comunei Topleț, prin compartimentul de asistență socială.

**Art.4. -** Prezenta hotărâre se comunică Primarului Comunei Topleț, compartimentului asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Topleț, Societății Naționale de Cruce Roșie din România, Filiala Caraș-Severin, Instituției Prefectului Județului Caraș-Severin.

Inițiator proiect,  
PRIMAR  
HAȘCĂ ILIE

*Hașcă*



Vizat pentru legalitate,  
Secretar general,  
Olaru Nicolae

*Olaru Nicolae*

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN  
PRIMĂRIA COMUNEI TOPLEȚ  
NR... 211 / 23.03.2021

PROIECT

**Anexa nr.1 la  
Hotărârea Consiliului Local al Comunei Topleț nr...../.....2021**

**PARTENERIAT PENTRU DEZVOLTARE LOCALĂ**  
în cadrul proiectului POCA  
„Școală pentru viitor”

**Cuprins**

- Capitolul 1. Prezentarea partenerilor;
- Capitolul 2. Caracteristici demografice ale comunității;
- Capitolul 3. Obiective, domenii de interes;
- Capitolul 4. Măsuri/acțiuni de implementare a obiectivelor, responsabilități și resurse puse la dispoziție;
- Capitolul 5. Roluri și atribuții ale factorilor implicați;
- Capitolul 6. Rezultate așteptate
- Capitolul 7. Durata PDL și sustenabilitatea măsurilor implementate.

## Capitolul 1 – Prezentarea partenerilor

În cadrul apelului POCA CP 14 proiectul „Școală pentru viitor” are ca scop realizarea de parteneriate între autorități locale, ONG-uri și parteneri sociali, proiectul propus are ca obiectiv crearea unui Parteneriat pentru Dezvoltarea Locală a comunei Topleț, între Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin.

Prezentul Parteneriat pentru Dezvoltare Locală vizează crearea unui instrument comun de lucru ce va avea ca finalitate creșterea gradului de implicare a cetățenilor în comunitate și în procesul de luare a deciziilor (cetățenie activă), oferind tuturor vârstelor și grupurilor sociale oportunitatea de a se implica în acțiuni voluntare, inițiative care să contribuie pe de o **parte la promovarea și respectarea valorilor democratice și a drepturilor omului, iar pe de altă parte la creșterea egalității de șanse și prevenirea abandonului școlar.**

Este important de menționat faptul că creșterea egalității de șanse și prevenirea abandonului școlar reprezintă obiective extrem de importante pentru orice comunitate **deoarece efectele abandonului școlar se resimt pe termen lung asupra evoluției societății și asupra creșterii economice.**

Cei care au părăsit sau părăsesc timpuriu școala au tendința să participe mai puțin la procesul democratic și sunt cetățeni mai puțin activi. Abandonul școlar afectează și procesul de inovare și creștere, pentru că aceasta se bazează pe forța de muncă competentă în întreaga economie, nu doar pe cea din sectoarele de înaltă tehnologie.

### Contextul actual

Pornind de la rezultatele unor rapoarte recente ale UNICEF și ale Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP), care au arătat că *„atât în perioada anterioară crizei cauzate de Pandemia de COVID 19, cât și după declanșarea acesteia, copiii din țara noastră au fost mai vulnerabili în fața unor fenomene care ce afectează grav drepturile și dezvoltarea”* și având în vedere faptul că *„pandemia de coronavirus a perturbat educația și formarea unei întregi generații de cursanți de educație și formare profesională”<sup>1</sup>*, Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală dezvoltat între Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț **are în vedere tocmai creșterea egalității de șanse în ceea ce privește accesul la educație și prevenirea abandonului școlar în rândul elevilor din clasele primare și gimnaziu.**

Toate aceste aspecte trebuie luate în considerare deoarece pentru copiii din comunitățile defavorizate, a avea acces la educație de calitate este un obiectiv mai greu de atins decât pentru ceilalți copii. Motivele sunt variate, de la sărăcie și lipsa celor necesare școlii până la lipsa unor programe care să ofere sprijin adaptat nevoilor fiecărui copil.

**Acest parteneriat este cu atât mai necesar cu cât, în contextul economic actual, este extrem de dificil atât pentru familii, cât și pentru instituții, să găsească resursele necesare pentru asigurarea continuității educației în mediile defavorizate.**

În acest context, dezvoltarea la nivelul comunității a unui dialog permanent prin implicarea cetățenilor în comunitate, creșterea numărului de voluntari implicați în derularea de acțiuni comunitare în beneficiul acesteia, precum și organizarea de campanii de informare și conștientizare referitoare educația incluzivă și la importanța școlarizării elevilor proveniți din

---

<sup>1</sup> În conformitate cu datele din raportul UNICEF *”COVID-19 și închiderile școlii Un an de întrerupere a educației”-„COVID-19 and School Closures. One year of education disruption”* și a datelor prezentate de către Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP), referitoare la efectele pandemiei cauzate de COVID19 asupra sistemului educațional și în special asupra inegalității de șanse cu care se confruntă copiii proveniți din medii defavorizate și asupra modului în care pandemia a crescut rata abandonului școlar.

Disponibil aici: <https://data.unicef.org/resources/one-year-of-covid-19-and-school-closures/>

medii vulnerabile, reprezintă aspecte extrem de importante pentru dezvoltarea întregii comunități.

**Parteneriatul** încheiat se bazează pe următoarele principii:

- Echitate - Aceasta nu înseamnă același lucru cu egalitatea (de putere, resurse sau influență). Echitate înseamnă dreptul de a participa în parteneriat cu competențele și resursele proprii, de a avea beneficii pe măsura contribuției și a participa la luarea deciziilor pe toată durata parteneriatului și de a și se recunoaște contribuția de către ceilalți parteneri.
- Transparență - Aceasta se traduce prin deschidere și onestitate în relațiile din cadrul parteneriatului, care la rândul lor reprezintă una din pre-condițiile existenței încrederii, un ingredient important al parteneriatelor de succes.
- Beneficii mutuale - Dacă toate organizațiile trebuie să contribuie la acoperirea costurilor parteneriatului, în același timp ele trebuie să primească beneficiile acestuia. Un parteneriat viabil este cel care va oferi fiecăruia dintre parteneri beneficii specifice conform contribuției și nevoilor lor, pentru a le menține interesul și dedicarea.

**Prezentul Parteneriat pentru Dezvoltare Locală se încheie între:**

**Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin**, cu sediul social în localitatea Reșița, Piața 1 Decembrie 1918, nr. 7, județul Caraș-Severin, număr de înregistrare fiscală 4396332, e-mail: [crucearosiecaras@yahoo.com](mailto:crucearosiecaras@yahoo.com), reprezentată prin domnul **Alin Mihai CICA**, în calitate de Director;

Și

**Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț, prin Consiliul Local al Comunei Topleț**, cu sediul în Comuna Topleț, nr. 97, județul Caraș-Severin, e-mail: [primaria.topleț@gmail.com](mailto:primaria.topleț@gmail.com), reprezentată prin domnul **Ilie HAȘCĂ**, în calitate de Primar.

**Descrierea partenerilor implicați:**

**Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin**

Cu o istorie de peste 145 de ani în România și cu contribuție semnificativă în ceea ce a însemnat dezvoltarea țării noastre în momente critice ale istoriei, dar cu precădere în perioada post-decembristă, Societatea Națională de Cruce Rosie din România reprezintă un partener cu o vastă experiență și credibilitate în dezvoltarea și organizarea companiilor și a acțiunilor de voluntariat la nivelul întregii țări.

De altfel, statutul Societății Naționale de Cruce Roșie din România subliniază faptul că Societatea este o „*mișcare de ajutor voluntar și dezinteresat*”, fiind „*recunoscută oficial de către Statul român ca societate de ajutor voluntar, cu caracter umanitar, autonom*”<sup>2</sup>.

În ceea ce privește activitatea Societății Naționale de Cruce Roșie din România în domeniul de acțiune proiectului „Școală pentru viitor”, considerăm că acesta contribuie semnificativ la atingerea obiectivelor stabilite prin intermediul acestuia, cu atât mai mult cu cât, Societatea are deja experiență relevantă la nivel național, „*educația pentru sănătate, încadrându-se în activitățile tradiționale ale Crucii Roșii Române*”.

---

<sup>2</sup> Conform Statutului Societății Naționale de Cruce Roșie din România, disponibil pe site-ul: <https://crucearosie.ro/assets/Uploads/Statutul-Crucii-Rosii-Romane.pdf>

De altfel, subliniem faptul că Societatea Națională de Cruce Roșie din România **este singura organizație umanitară din țară care are atribuții clare ca auxiliară a autorităților publice** în domeniul prevenirii și intervenției în caz de dezastre/situații de criză și în sprijinirea persoanelor vulnerabile.

**Aceste aspecte, precum și** vasta experiență a Societatea Națională de Cruce Roșie din România în implementarea proiectelor realizate în acest domeniu reprezintă un avantaj semnificativ pentru îndeplinirea obiectivelor proiectului, pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite în cadrul Parteneriatului și în scopul reducerii și prevenirii abandonului școlar timpuriu și a promovării accesului egal la învățământul prescolar, primar și secundar de calitate la nivelul comunei Topleț.

### **Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț**

Comuna Topleț este așezată în extremitatea sud-estică a județului Caraș-Severin, la limita mediana cu județul Mehedinți, și cuprinde satele **Topleț și Barza**. În prezent, centrul civic al comunei Topleț este situat în satul reședință de comună Topleț, aflat pe malul vestic al Cernei. Relieful de munte și deal a favorizat exploatarea diverselor resurse naturale printre care magnetită și cuarț prins între granite și cuarțițe. Teritoriul comunei Topleț oferă de asemenea cantități mari de piatră de construcție și feldspat.

### **Capitolul 2. Caracteristici demografice ale comunității**

În cadrul acestui capitol s-a încercat „radiografierea” principalelor particularități socio-culturale ale județului Caraș - Severin, cu scopul de a identifica provocările specifice majore

Astfel, vor fi luate în calcul o serie de particularități demografice, particularități teritoriale și economice cu scopul de a identifica și contura cele mai bune măsuri/acțiuni de implementare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală în vederea creșterii egalității de șanse în rândul grupurilor vulnerabile și mai ales în vederea prevenirii abandonului școlar.

Conform recensământului efectuat în 2011, populația comunei Topleț se ridică la 2.625 de locuitori, în scădere față de recensământul anterior din 2002, când se înregistraseră 2.923 de locuitori. Majoritatea locuitorilor sunt români (91,77%), cu o minoritate de romi (3,5%).

Conform unui *Studiu privind Stabilirea Potențialului Socio-Economic de Dezvoltare al Zonelor Rurale*<sup>3</sup>, realizat de către Academia de Studii Economice din București și care a avut ca scop ca scop ierarhizarea comunelor din România în funcție de potențialul socio-economic al acestora, din totalul de 2861 de comune care alcătuiesc spațiul rural al României, **comuna Topleț ocupă locul 483, având un indice de dezvoltare al comunei de 0.4860.**

Astfel, deși potențialul *socio-economic de dezvoltare al comunei este unul rezonabil, spre ridicat*, totuși, așa cum menționam încă de la începutul prezentului Parteneriat, **în contextul economic actual, este extrem de dificil atât pentru familii, cât și pentru instituții, să găsească resursele necesare pentru asigurarea continuității educației și prevenirea abandonului școlar în mediile defavorizate**, de aceea implicarea voluntară a cetățenilor reprezintă un excelent instrument de stimulare atât a cetățeniei active, dar și un excelent factor de dezvoltare locală.

---

<sup>3</sup> Academia de Studii Economice din București- „*Studiu privind Stabilirea Potențialului Socio-Economic de Dezvoltare al Zonelor Rurale*”, *Studiu realizat în cadrul proiectului "Asistență tehnică pentru pregătirea perioadei de programare în domeniul dezvoltării rurale 2014-2020"*, la cererea MADR, disponibil aici: <https://www.madr.ro/docs/dezvoltare-rurala/programare-2014-2020/studiu-potential-socio-economic-de-dezvoltare-zone-rurale-ver-10.04.2015.pdf> , pag.97.

### Capitolul 3. Obiective, domenii de interes

În cadrul parteneriatului, părțile implicate urmăresc atingerea următoarelor obiective:

- O1. Dezvoltarea, la nivelul comunității, unui dialog permanent prin implicarea cetățenilor în procesele decizionale;
- O2. Creșterea numărului de voluntari în comunitate și derularea de acțiuni comunitare în beneficiul comunității, prin organizarea de campanii de informare și conștientizare referitoare educația incluzivă și la importanța școlarizării elevilor proveniți din medii vulnerabile
- O3. Promovarea principiilor privind egalitatea de șanse și nediscriminarea prin organizarea de întâlniri lunare în scopul diminuării fenomenului de abandon școlar și încurajarea participării la educație;
- O4. Organizarea de întâlniri lunare în incinta unităților școlare în vederea creării unui cadru prietenos și atractiv pentru elevii din școli astfel încât să reducă absenteismul școlar și să prevină abandonul școlar.

### Capitolul 4. Măsuri/Acțiuni de implementare a obiectivelor, responsabilități și resurse puse la dispoziție;

Având în vedere **caracteristicile teritoriale și particularități socio-culturale ale unității administrativ teritoriale Comuna Topleț, dar și necesitățile identificate de către autoritățile publice locale la nivelul comunității, în cadrul Parteneriatul pentru Dezvoltarea Locală a comunei Topleț**, părțile implicate urmăresc atingerea acestor obiective prin derularea de activități.

Astfel, SNCRR Filiala Caras Severin propune o serie de activități care să contribuie la îndeplinirea obiectivelor stabilite, după cum urmează:

1. Dezvoltare de instrumente și mecanisme pentru susținerea dezvoltării locale;
2. Campanie de informare privind egalitatea de șanse și prevenirea abandonului școlar;
3. Pregătire și crearea unei rețele de voluntari în comunitate;
4. Dezvoltarea spiritului civic prin promovarea rolului voluntarului în comunitate;

Aceste activități urmează să fie derulate în cadrul proiectului propus spre finanțare "Școala pentru viitor" iar ulterior implementării proiectului, vor fi continuate activitățile astfel încât să reprezinte un instrument sustenabil pentru comunitate.

Astfel, în perioada de sustenabilitate, cei 2 parteneri vor derula următoarele activități:

**Activitatea 1.** Întâlnire lunară a reprezentanților partenerilor (SNCRR Filiala Caraș-Severin și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț) pentru a analiza situația comunității și a identifica acțiuni de sprijin;

Nr. Crt.	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"><li>- Organizează întâlnirile și sprijină UAT-ul în identificarea de soluții pentru problemele prezentate;</li><li>- Stabilește și asumă sarcini pentru organizație pentru a sprijini UAT-ul cu soluții pentru problemele identificate;</li><li>- Coordonează întâlnirile din</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sprijină organizarea întâlnirilor lunare și asigură un spațiu corespunzător pentru derularea acestora;</li><li>- Prezintă probleme identificate în comunitate și analizează posibile soluții împreună cu</li></ul>

	perspectiva comunicării cu celelalte organizații neguvernamentale ce activează în comună;	reprezentanții societății civile;
2. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului;</li> <li>- Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spațiu corespunzător pentru organizarea întâlnirilor;</li> <li>- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;</li> </ul>

**Activitatea 2.** Întrunire lunară a voluntarilor din comunitate, sub coordonarea partenerului SNCRR Filiala Caraș-Severin pentru a analiza acțiunile întreprinse individual sau de grup;

NR CRT	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asigură organizarea voluntarilor în comunități;</li> <li>- Instruiește și monitorizează constant voluntarii în comunități;</li> <li>- Urmărește extinderea rețelei de voluntari în comunități prin instruirea și pregătirea noilor voluntari</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifică comunități marginalizate și comunică partenerului SNCRR zone de intervenție;</li> <li>- Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;</li> </ul>
2. RESURSE PUSE LA DISPOZIȚIE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului;</li> <li>- Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate;</li> </ul>	Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

**Activitatea 3.** Acțiuni lunare în comunitate, a echipelor de voluntari în vederea încurajării participării la educație și prevenirii abandonului școlar.

Nr Crt.	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonează rețeaua de voluntari din comună;</li> <li>- Organizează întâlniri lunare cu scopul de a analiza acțiunile în comunitate, problemele identificate în comunitate precum și posibil sprijin ce poate fi asigurat comunității;</li> <li>- Prezintă partenerului UAT Comuna Topleț un raport privind acțiunile întreprinse în comunități;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analizează raportul partenerului SNCRR Filiala Caraș-Severin;</li> <li>- Transmite propuneri pe marginea raportului;</li> </ul>

2. RESURSE PUSE LA DISPOZITIE	- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate;	- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;
-------------------------------	--	--

**Activitatea 4.** Acțiuni lunare în unități școlare a voluntarilor, în scopul încurajării participării la educație și a prevenirii abandonului școlar;

Nr Crt.	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	- Asigură personal pregătit și organizează întâlniri în unitățile școlare; - Comunică cu partenerul în vederea obținerii acordului instituțiilor publice abilitate în vederea organizării de evenimente în unități școlare;	- Sprijină partenerul în vederea organizării evenimentelor în unități școlare; - Colaborează cu ISJ Caraș-Severin în vederea organizării evenimentelor în unitățile școlare;
2. RESURSE PUSE LA DISPOZITIE	- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sănătate;	- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea;

**Activitatea 5.** Conștientizarea și promovarea rolului voluntarului, a spiritului civic în comunitate, prin organizarea anuală a zilei voluntarului.

Nr Crt.	SNCRR Filiala Caraș-Severin	Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț
1. RESPONSABILITĂȚI	- Organizeaza evenimentul in comunități din unitatea administrativă Comuna Topleț - Asigură promovarea principiilor egalității de șanse	- Sprijină partenerul in organizarea evenimentului; - Promoveaza acțiunile partenerului pe site-ul institutiei;
2. RESURSE PUSE LA DISPOZITIE	- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului; - Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sanatate;	- Personal cu experienta în activitatea cu publicul/comunitatea;

**Activitatea 6.** Elaborarea unui raport lunar de activitate de către fiecare partener privind acțiunile întreprinse în comunitate.

#### Capitolul 6. Rezultate așteptate

În urma implementării proiectului „Școală pentru viitor” și a parteneriatului între unitatea administrativă Comuna Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin, se are în vedere obținerea unor rezultate concrete, care să contribuie semnificativ la consolidarea conceptului de cetățenie activă, prin implicarea directă a cetățenilor în procesul de luare a deciziilor și la bunăstarea



comunei, dar mai ales la creșterea egalității de șanse și prevenirea abandonului școlar în rândul elevilor proveniți din medii vulnerabile.

**Rezultatele așteptate:**

**R1 aferent A1.** Capacitate SNCRR Filiala Caraș-Severin, consolidată prin 20 de voluntari în comuna Topleț, precum și prin acțiunile derulate în comunitate, astfel încât să participe activ în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local;

**R2 aferent A2.** Organizarea unui număr de șase (6) întâlniri lunare cu voluntarii.

**R3 aferent A3.** Creșterea gradului de conștientizare privind participarea la educație și prevenirea abandonului școlar, prin organizarea de întâlniri lunare a voluntarilor în comunitate;

**R4 aferent A4.** Grad crescut de conștientizare în rândul elevilor și familiilor prin intermediul întâlnirilor lunare organizate în unități școlare în ceea ce privește importanța participării la educație și prevenirea abandonului școlar;

**R5 aferent A5.** Grad crescut de implicare în comunitate prin organizarea zilei voluntarului, cu acțiuni stabilite de comun acord între parteneri;

**R6 aferent A6.** Evidențierea activităților în comunitate prin elaborarea a șase (6) rapoarte lunare;

#### Capitolul 7 Durata Parteneriatului de Dezvoltare Locală

Prezentul Parteneriat pentru Dezvoltare Locală este valabil pe perioada de implementare a proiectului și minim 6 luni de la finalizarea proiectului, cu posibilitatea prelungirii, cu acordul părților.

Reprezentant/Organizație	Semnătura	Data
<b>Alin Mihai CICA</b> , Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin		
<b>Ilie HAȘCĂ</b> , Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț, județul Caraș-Severin		

Inițiator proiect,  
PRIMAR  
HAȘCĂ ILIE



Vizat pentru legalitate,  
Secretar general,  
Olaru Nicolae

**Anexa nr.2 la  
Hotărârea Consiliului Local al Comunei Topleț nr...../.....2021**

**Regulament de Organizare și Funcționare a Parteneriatului de Dezvoltare Locală dintre  
Unitatea Administrativ Teritorială Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din  
România Filiala Caraș-Severin**

**Capitolul I – Dispoziții generale**

Art.1 Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare (ROF) stabilește modul de organizare și funcționare a Parteneriatului de Dezvoltare Locală dintre Unitatea Administrativ Teritorială Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Caraș-Severin, denumit în continuare „Parteneriat”, cadrul optim de asigurare a activităților prevăzute în cadrul Parteneriatului, precum și modul de realizare a atribuțiilor fiecăreia dintre părți, în conformitate cu scopul și cu obiectivele stabilite.

**Capitolul II- Obiectivele parteneriatului**

Art. 2. Parteneriatul vizează dezvoltarea la nivel local ce va avea ca obiective:

O1. Dezvoltarea, la nivelul comunității, unui dialog permanent prin implicarea cetățenilor în procesele decizionale;

O2. Creșterea numărului de voluntari în comunitate și derularea de acțiuni comunitare în beneficiul comunității, prin organizarea de campanii de informare și conștientizare referitoare educația incluzivă și la importanța școlarizării elevilor proveniți din medii vulnerabile;

O3. Promovarea principiilor privind egalitatea de șanse și nediscriminarea prin organizarea de întâlniri lunare în scopul diminuării fenomenului de abandon școlar și încurajarea participării la educație;

O4. Organizarea de întâlniri lunare în incinta unităților școlare în vederea creării unui cadru prietenos și atractiv pentru elevii din școli astfel încât să reducă absenteismul școlar și să prevină abandonul școlar.

**Capitolul III - Părțile**

Art. 3 – **Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț prin Consiliul Local al Comunei Topleț** cu sediul în Comuna Topleț, nr.97, județul Caraș-Severin, cod fiscal 3227270 , tel. 0255.522102, 0255.522271, e-mail: [primaria.topleț@gmail.com](mailto:primaria.topleț@gmail.com), reprezentată prin domnul **Ilie HAȘCĂ**, în calitate de **Primar** al comunei Topleț,  
și

**Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin**, cu sediul social în localitatea Reșița, Piața 1 Decembrie 1918, nr. 7, județul Caraș-Severin, număr de înregistrare fiscală 4396332, e-mail: [crucearosiectaras@yahoo.com](mailto:crucearosiectaras@yahoo.com), reprezentată prin domnul **Alin Mihai CICA**, în calitate de **Director**;

## **Capitolul IV- Activitățile desfășurate în cadrul Parteneriatului de catre ambii parteneri:**

Art. 4 În conformitate cu principiile de bază ale parteneriatului (Echitate, Transparență) se prevede ca activitățile să se deruleze atât pe perioada de implementare a proiectului "Școala pentru viitor" cât și în perioada de sustenabilitate a proiectului, după cum urmează:

Art 4 alin (1) În perioada de implementare a proiectului:

1. Dezvoltare de instrumente și mecanisme pentru susținerea dezvoltării locale;
2. Campanie de informare privind egalitatea de șanse și prevenirea abandonului școlar;
3. Pregătirea și crearea unei rețele de voluntari în comunitate;
4. Dezvoltarea spiritului civic prin promovarea rolului voluntarului în comunitate;

Art 4 alin (2). În perioada de sustenabilitate a proiectului:

**Activitatea 1.** Întrunire lunară a reprezentanților partenerilor (SNCRR Filiala Caraș-Severin și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț) pentru a analiza situația comunității și a identifica acțiuni de sprijin;

**Activitatea 2.** Întrunire lunară a voluntarilor din comunitate, sub coordonarea partenerului SNCRR Filiala Caraș-Severin pentru a analiza acțiunile întreprinse individual sau de grup;

**Activitatea 3.** Acțiuni lunare în comunitate, a echipelor de voluntari în vederea încurajării participării la educație și prevenirii abandonului școlar;

**Activitatea 4.** Acțiuni lunare în unități școlare a voluntarilor, în scopul încurajării participării la educație și a prevenirii abandonului școlar;

**Activitatea 5.** Conștientizarea și promovarea rolului voluntarului, a spiritului civic în comunitate, prin organizarea anuală a zilei voluntarului;

**Activitatea 6.** Elaborarea unui raport lunar de activitate de către fiecare partener privind acțiunile întreprinse în comunitate.

## **Capitolul V - Atribuțiile părților**

Art. 5 În cadrul Parteneriatului, atribuțiile Societății Naționale de Cruce Roșie Filiala Caraș-Severin vor fi următoarele:

- În cadrul activităților va organiza întâlnirile și sprijină UAT-ul în identificarea de soluții pentru problemele prezentate;
- Stabilește și asumă sarcini pentru organizație, pentru a sprijini UAT-ul cu soluții pentru problemele identificate;
- Coordonează întâlnirile din perspectiva comunicării cu celelalte organizații neguvernamentale ce activează în comună;
- Asigură organizarea voluntarilor în comunități;
- Instruiește și monitorizează constant voluntarii în comunități;
- Urmărește extinderea rețelei de voluntari în comunități prin instruirea și pregătirea noilor voluntari
- Coordonează rețeaua de voluntari din comună;
- Organizează întâlniri lunare cu scopul de a analiza acțiunile în comunitate, problemele identificate în comunitate, precum și posibil sprijin ce poate fi asigurat comunității;
- Prezintă partenerului UAT Comuna Topleț un raport privind acțiunile întreprinse în comunități;
- Asigură personal pregătit și organizează întâlniri în unitățile școlare;

- Comunică cu partenerul în vederea obținerii acordului instituțiilor publice abilitate în vederea organizării de evenimente în unități școlare;
- Organizeaza evenimentul in comunități din unitatea administrativă Topleț
- Asigură promovarea principiilor egalității de șanse.

**Art. 6 În cadrul Parteneriatului, atribuțiile UAT-ului Comuna Topleț, in perioada de sustenabilitate, vor fi următoarele:**

- În cadrul activităților, va sprijini organizarea întâlnirilor lunare și asigură un spațiu corespunzător pentru derularea acestora;
- Prezintă probleme identificate în comunitate și analizează posibile soluții împreună cu reprezentanții societății civile;
- Identifică comunități marginalizate și comunică partenerului SNCRR zone de intervenție;
- Promovează acțiunile partenerului pe site-ul instituției;
- Analizeaza raportul partenerului SNCRR Filiala Caraș-Severin;
- Transmite propuneri pe marginea raportului;
- Sprijină partenerul în vederea organizării evenimentelor în unități școlare;
- Colaborează cu ISJ Caraș-Severin în vederea organizării evenimentelor în unitățile școlare;

**Capitolul VI- Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către parteneri:**

Art. 7 În conformitate cu atribuțiile stabilite în prezentul regulament și cu scopul/obiectivul Parteneriatului, resursele materiale/umane puse la dispoziție sunt după cum urmează:

Art. 7 al.1 **Resurse materiale/umane puse la dispoziție de către SNCRR Filiala Caraș-Severin:**

- Personal cu expertiză în domeniul voluntariatului;
- Personal cu expertiză în domeniul educației pentru sanitate;

Art. 7 al.2 **Resurse materiale/umane puse la dispozitie de către UAT Comuna Topleț - Consiliul Local/Primăria Topleț**

- Spațiu corespunzător pentru organizarea întâlnirilor;
- Personal cu experiență în activitatea cu publicul/comunitatea.

**Capitolul VII- Durata Parteneriatului de Dezvoltare Locală**

Art. 8 Parteneriatul de Dezvoltare Locală intră în vigoare la data semnării urmand ca activitatile sa se deruleze în cadrul proiectului “Școala pentru viitor”, CP 14, POCA precum și in perioada de sustenabilitate, de minim 6 luni de la finanțarea proiectului;

**Capitolul VIII - Obligațiile și drepturile partenerilor**

Art.9 Părțile vor fi implicate activ în realizarea activitatilor propuse în cadrul Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și totodată în atingerea obiectivelor prin obținerea rezultatelor propuse;

Părțile vor pune la dispoziția parteneriatului resursele umane și logistice disponibile stabilite în prezentul regulament;

Părțile vor crea un instrument sustenabil și util în relația cu cetățeanul, vor sprijini dezvoltarea spiritului civic în comunități;

Părțile vor asigura principiile de egalitate de șanse și nediscriminare, vor promova obiective de dezvoltare durabilă;

Partenerii convin să facă publică colaborarea dintre cele doua entități în cadrul campaniilor și acțiunilor pe care le desfășoară, ca urmare a încheierii Parteneriatului și a prezentului Regulament de organizare și funcționare;

### Capitolul IX- Modificarea, încetarea și rezilierea Parteneriatului

Art.10 Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală încetează de drept la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, cu posibilitatea prelungirii cu acordul partilor.

Art.11 Rezilierea sau denunțarea unilaterală a parteneriatului este interzisă.

### Capitolul X- Dispoziții finale

Art. 12 Prezentul Regulament precum și Parteneriatul de Dezvoltare Locală pot fi modificate și completate numai cu acordul celor două părți. Orice problemă întâmpinată de una dintre părți pe parcursul pregătirii sau implementării PDL-ului va fi comunicată și celeilalte părți, în vederea soluționării de comun acord și în mod amiabil.

Reprezentant/Organizație	Semnătura	Data
<b>Alin Mihai CICA,</b> Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin		
<b>Ilie HAȘCĂ,</b> Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Topleț, județul Caraș-Severin		

Inițiator proiect,  
PRIMAR  
HAȘCĂ ILIE



Vizat pentru legalitate,  
Secretar general,  
Olaru Nicolae



## REFERAT DE APROBARE

**La proiectul de hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală**

### **PREZENTARE PROIECT „Școală pentru viitor”**

Creat pentru a fi finanțat prin intermediul apelului din cadrul Programul Operațional Capacitate Administrativă - CP 14 Proiectul „Școală pentru viitor” are ca scop realizarea de parteneriate între autorități locale, ONG-uri și parteneri sociali.

Proiectul propus are ca obiectiv crearea unui Parteneriat pentru Dezvoltarea Locală între Unitatea Administrativ Teritorială Topleț și Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin.

Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală vizează crearea unui instrument comun de lucru ce va avea ca finalitate creșterea gradului de implicare a cetățenilor în comunitate și în procesul de luare a deciziilor (cetățenie activă), oferind tuturor vârstelor și grupurilor sociale oportunitatea de a se implica în acțiuni voluntare, inițiative care să contribuie pe de o parte la promovarea și respectarea valorilor democratice și a drepturilor omului, iar pe de altă parte la creșterea egalității de șanse și prevenirea abandonului școlar.

Este important de menționat faptul că creșterea egalității de șanse și prevenirea abandonului școlar reprezintă obiective extrem de importante pentru orice comunitate deoarece efectele abandonului școlar se resimt pe termen lung asupra evoluției societății și asupra creșterii economice.

Cei care au părăsit sau părăsesc timpuriu școala au tendința să participe mai puțin la procesul democratic și sunt cetățeni mai puțin activi. Abandonul școlar afectează și procesul de inovare și creștere, pentru că aceasta se bazează pe forța de muncă competentă în întreaga economie, nu doar pe cea din sectoarele de înaltă tehnologie.

#### **Contextul actual**

Pornind de la rezultatele unor rapoarte recente ale UNICEF și ale Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (CEDEFOP), care au arătat că „atât în perioada anterioară crizei cauzate de Pandemia de COVID 19, cât și după declanșarea acesteia, copiii din țara noastră au fost mai vulnerabili în fața unor fenomene care afectează grav drepturile și dezvoltarea” și având în vedere faptul că „pandemia de coronavirus a perturbat educația și formarea unei întregi generații de cursanți de educație și formare profesională”, Parteneriatul pentru Dezvoltare Locală dezvoltat între Societatea Națională de Cruce Roșie din România Filiala Caraș-Severin și Unitatea Administrativ Teritorială Topleț **are în vedere tocmai creșterea egalității de șanse în ceea ce privește accesul la educație și prevenirea abandonului școlar în rândul elevilor.**

Toate aceste aspecte trebuiesc luate în considerare deoarece pentru copiii din comunitățile defavorizate, a avea acces la educație de calitate este un obiectiv mai greu de atins decât pentru ceilalți copii. Motivele sunt variate, de la sărăcie și lipsa celor necesare școlii până la lipsa unor programe care să ofere sprijin adaptat nevoilor fiecărui copil.

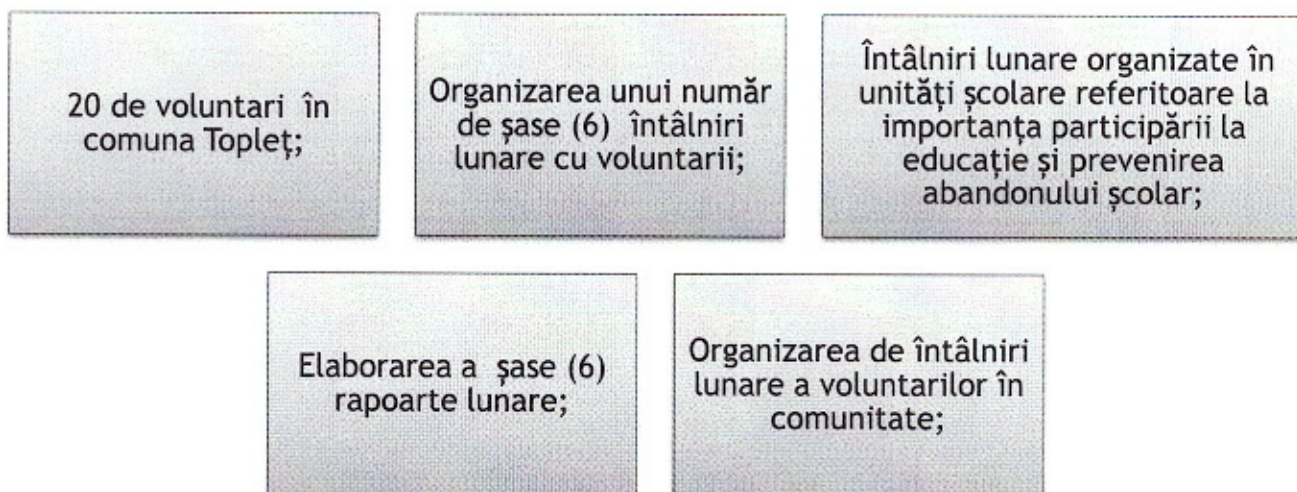
Acest parteneriat este cu atât mai necesar cu cât, în contextul economic actual, este extrem de dificil atât pentru familii, cât și pentru instituții responsabile de la nivel local, să găsească resursele necesare pentru asigurarea continuității educației în mediile defavorizate.

În acest context, dezvoltarea la nivelul comunității a unui dialog permanent prin implicarea cetățenilor în comunitate, creșterea numărului de voluntari implicați în derularea de acțiuni comunitare în beneficiul acesteia, precum și organizarea de campanii de informare și conștientizare referitoare educația incluzivă și la importanța scolarizării elevilor proveniți din medii vulnerabile, reprezintă aspecte extrem de importante pentru dezvoltarea întregii comunități.

De asemenea, vizează dezvoltarea unei rețele active și sustenabile de voluntari pe teritoriul comunei Topleț (în fiecare sat), acestea ținând cont de faptul că la nivel european se consideră că „participarea cetățenilor la procesul decizional public duce la politici mai eficiente și mai legitime, contribuind la creșterea încrederii între cetățeni și guverne”.

Proiectul va fi implementat de către SNCRR Filiala Caraș-Severin, pe o perioadă de 14 luni, prin expertiza dobândită în acțiunile de sprijinire a comunităților/persoanelor vulnerabile, prin intermediul voluntarilor.

### Rezultatele propuse în cadrul proiectului:



Parteneriatul pentru Dezvoltarea Locală (PDL) vizează crearea unui instrument comun de lucru ce va avea ca finalitate creșterea gradului de implicare a cetățenilor în comunitate și în procesul de luare a deciziilor (cetățenie activă), oferind tuturor cetățenilor comunității, indiferent de vârstă sau de grupul social de proveniență oportunitatea de a se implica în acțiuni voluntare, inițiative care contribuie la creșterea egalității de șanse în ceea ce privește accesul la educație și prevenirea abandonului școlar în rândul elevilor.

Rolul Consiliului Local este de a sprijini SNCRR Filiala Caraș-Severin, în perioada de sustenabilitate a proiectului (6 luni) astfel încât să se asigure continuarea acțiunilor întreprinse în cadrul proiectului.

### Implementarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală propus vizează:

**Activitatea 1.** Întrunire lunară a reprezentanților partenerilor (SNCRR Filiala Caraș-Severin și Unitatea Administrativ Teritorială Topleț) pentru a analiza situația comunității și a identifica acțiuni de sprijin;

**Activitatea 2.** Întrunire lunară a voluntarilor din comunitate, sub coordonarea partenerului SNCRR Filiala Caraș-Severin pentru a analiza acțiunile întreprinse individual sau de grup;

**Activitatea 3.** Acțiuni lunare în comunitate, a echipelor de voluntari în vederea încurajării participării la educație și prevenirii abandonului școlar;

**Activitatea 4.** Acțiuni lunare în unități școlare a voluntarilor, în scopul încurajării participării la educație și a prevenirii abandonului școlar;

**Activitatea 5.** Conștientizarea și promovarea rolului voluntarului, a spiritului civic în comunitate, prin organizarea anuală a zilei voluntarului;

**Activitatea 6.** Elaborarea unui raport lunar de activitate de către fiecare partener privind acțiunile întreprinse în comunitate.

Astfel că, în perioada de sustenabilitate a proiectului, partenerii nu vor avea implicații financiare, însă împreună vor urmări obținerea următoarelor rezultate:

**R1 aferent A1.** Capacitate SNCRR Filiala Caraș-Severin, consolidată prin 20 de voluntari în comuna Topleț, precum și prin acțiunile derulate în comunitate, astfel încât să participe activ în formularea și promovarea dezvoltării la nivel local;

**R2 aferent A2.** Organizarea unui număr de șase (6) întâlniri lunare cu voluntarii.

**R3 aferent A3.** Creșterea gradului de conștientizare privind participarea la educație și prevenirea abandonului școlar, prin organizarea de întâlniri lunare a voluntarilor în comunitate;

**R4 aferent A4.** Grad crescut de conștientizare în rândul elevilor și familiilor prin intermediul întâlnirilor lunare organizate în unități școlare în ceea ce privește importanța participării la educație și prevenirea abandonului școlar;

**R5 aferent A5.** Grad crescut de implicare în comunitate prin organizarea zilei voluntarului, cu acțiuni stabilite de comun acord între parteneri;

**R6 aferent A6.** Evidențierea activităților în comunitate prin elaborarea a șase (6) rapoarte lunare;

Având în vedere cele prezentate anterior, precum și prevederile legale în vigoare, este necesară aprobarea în ședința Consiliului Local al comunei Topleț a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și Regulamentului de organizare și funcționare a PDI-ului menționat, precum și împuternicirea reprezentantului unității administrative teritoriale Topleț (a Domnului Primar) de a semna acordul și de a sprijini SNCRR Filiala Caraș-Severin în implementarea PDL.

Inițiator proiect,  
P R I M A R,  
HAȘCĂ ILIE





ROMANIA  
JUDETUL CARAŞ-SEVERIN  
PRIMĂRIA COMUNEI TOPLEŢ  
Nr. ....813./...23...03...2021

## RAPORT DE SPECIALITATE

**La proiectul de hotărâre privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală**

Având în vedere proiectul de hotărâre precum și referatul de aprobare întocmit de domnul primar la proiectul de hotărâre supus spre aprobare consiliului local **privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală în vederea implementării proiectului „Școală pentru viitor” consider că acesta îndeplinește cerințele legale pentru a fi supus spre aprobare consiliului local.**

Constatînd respectarea prevederilor legale în materie avizez favorabil proiectul de hotărâre **privind aprobarea Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală și a Regulamentului de organizare și funcționare a Parteneriatului pentru Dezvoltare Locală .**

Secretar general,  
Olaru Nicolae

